

РОССИЙСКАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ



ЧЕЧЕНСКАЯ  
РЕСПУБЛИКА

## СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ГРОЗНОГО

---

### Р Е Ш Е Н И Е

«30» 12 2011г.

г. Грозный

№ 81

**Об утверждении Положения «О премировании и поощрении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного»**

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 № 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике», в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Грозного и Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного». В целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления города Грозного и укрепления исполнительской дисциплины, Совет депутатов города Грозного

#### **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение «О премировании и поощрении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного» согласно приложению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в средствах массовой информации.

Глава города Грозного

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Z. Kh. Khizriev', written in a cursive style.

З.Х. Хизриев

**Положение**  
**о премировании и поощрении депутатов, выборных должностных лиц**  
**местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на**  
**постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании и поощрении депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 года № 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике» и Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного» (в редакции от 1 марта 2011 года).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия премирования, поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих города Грозного (далее - муниципальные служащие).

1.3. Настоящее Положение направлено на стимулирование добросовестного и качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, способности решать проблемы, возникающие в процессе работы, и нести ответственность за принятые решения в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок и условия премирования**

2.1. Премирование муниципальных служащих осуществляется ежемесячно в сроки выплат заработной платы и включается в заработок в

размере начисленных сумм в расчетном периоде в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления города Грозного.

2.2. Основными условиями и показателями премирования муниципальных служащих являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

2.3. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих на соответствующий финансовый год на премирование предусматриваются средства в размере шести должностных окладов (50% процентов должностного оклада в расчете на месяц). При этом по вакантным должностям в расчет принимаются средние должностные оклады.

2.4. Основанием для выплаты премии муниципальным служащим является распоряжение председателя Совета депутатов города Грозного, распоряжение Мэра города Грозного, распоряжение (приказ) руководителей территориальных и отраслевых органов Мэрии г. Грозного с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме или процентах).

Основанием для выплаты премии Мэру города Грозного является распоряжение Главы города Грозного.

2.5. Муниципальным служащим, допустившим несвоевременное и (или) некачественное выполнение служебного задания, имеющим производственные упущения или нарушение трудовой исполнительской дисциплины, размер премии по результатам работы может быть уменьшен, но не более чем на 20%.

2.6. Лишение или снижение размера премии производится за месяц, в котором допущен проступок, или за месяц, в котором он был выявлен, но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

2.7. Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, увольнением по сокращению штатов, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.8. Премии не выплачиваются:

- 1) муниципальным служащим, принятым временно;
- 2) муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям до окончания отчетного периода.

2.9. Выплата премии муниципальным служащим финансируется за счет средств местного бюджета.

### **3. Порядок поощрения муниципальных служащих**

3.1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу устанавливаются поощрения.

3.2. Поощрения, применяемые к муниципальным служащим, могут быть материального и нематериального характера.

3.3. К нематериальным поощрениям относятся:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение почетной грамотой;
- 3) присвоение почетного звания;
- 4) представление к наградам Российской Федерации и Чеченской Республике;
- 5) повышение по службе;
- 6) иные поощрения.

3.4. Муниципальному служащему, внесшему большой личный вклад в развитие города Грозного, добросовестно проработавшему не менее 15 лет в муниципальном образовании города Грозного может быть присвоено звание «Почетный гражданин города Грозного» в порядке, установленном Положением «О присвоении звания «Почетный гражданин города Грозного».

3.5. Награждение муниципального служащего государственными наградами, наградами Чеченской Республики, иными видами поощрений производится в порядке, установленном действующим законодательством.



3.6. К материальным поощрениям относятся:

- 1) выплата премии;
- 2) выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с выслугой лет;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- 5) выплата единовременного поощрения по результатам аттестации муниципальных служащих;
- 6) выплата единовременного поощрения по итогам работы за год;
- 7) выплата единовременного поощрения за долговременную и плодотворную работу;
- 8) награждение ценным подарком.

3.7. Возможно одновременное применение материального и нематериального поощрения. Объявление благодарности производится в устной или письменной форме лицом, у которого муниципальный служащий находится в непосредственном подчинении.

3.6. Выплата единовременного поощрения муниципальному служащему производится в связи с юбилеями при достижении им возраста 40 лет и далее каждые 5 лет, а также при выслуге на муниципальной службе 15 лет и за каждые последующие 5 лет независимо от возраста, а также при прекращении им муниципальной службы в связи с выходом на пенсию.

3.8. Поощрение в связи с юбилеями, выслугой лет на муниципальной службе и при прекращении муниципальной службы выплачивается муниципальному служащему в размере одного должностного оклада с установленными надбавками по замещаемой должности.

3.9. Выплата единовременных поощрений муниципальным служащим производится за счет средств местного бюджета.

3.10. Решение о применении поощрения принимается председателем Совета депутатов города Грозного, Мэром города Грозного, руководителями территориальных и отраслевых органов Мэрии города Грозного в установленном порядке и размере.

3.11. Ходатайство о поощрении муниципального служащего в виде денежной премии или ценным подарком направляет непосредственный руководитель поощряемого.

Ходатайство должно быть мотивированным.

3.12. Сведения о поощрении вносятся в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего.

3.13. К лицам, имеющим дисциплинарные взыскания, поощрения не применяются.

#### **4. Заключительное положение**

Решение об отказе в выплате премии, может быть обжаловано в порядке, предусмотренном законодательством.