проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ **ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ГРОЗНЕНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

4-го созыва

Р Е Ш Е Н И Е

«__» _____ 2022 года г. Грозный № ___

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 года № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Уставом города Грозный, Грозненская городская Дума, в целях соблюдения трудовых прав и социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Грозненская городская Дума,

РЕШИЛА:

1. Внести в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе

Грозный» (далее – Положение об оплате) утвержденное решением Грозненской городской Думы от 30.12.2021 г. № 40 следующие изменения:

1.1. в Приложении 2 к Положению об оплате, в должности «Начальник отдела», в позиции «Размер денежного поощрения (в долж-ных окладах)» значение «2,5» заменить на «2,8»;

1.2. Приложение 3 к Положению об оплате изложить в следующей редакции:

«Работники органов местного самоуправления, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

Наименование должности	Размер денежного содержания (в долж-ных окладах)
Заведующий хозяйством	4 108
Водитель автомобиля	4 108
Секретарь - машинистка	4 108
Слесарь	4 108
Сторож	4 108
Уборщица производственных помещений	4 108
Рабочий	4 108
Электрик	4 108
Медицинский работник	4 108
Связист	4 108

2. Настоящее Решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2023 года.

3. Настоящее Решение подлежит опубликованию в газете «Столица news» и размещению на сайте Грозненской городской Думы в сети «Интернет».

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава города Грозного З.Х. Хизриев

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»

Проект решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»» (далее – Проект решения), подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 года № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 года № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (далее - Постановление Правительства Российской Федерации № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году МРОТ) и Уставом города Грозный, в целях соблюдения трудовых прав и социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Проектом решения подготовлен в порядке части 2 статьи 64 Устава города Грозный.

Проектом решения предлагается внести изменения в Положение «Об оплате труда, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»» (далее - Положение об оплате), в части размера денежного поощрения (в должностных окладах), установленных

Приложением 2 к Положению об оплате, для должности «Начальник отдела» и в части размера должностных окладов, установленных Приложением 3 к Положению об оплате, для работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

В действующем Положении об оплате, с внесенными изменениями, размер денежного поощрения для должности «Начальник отдела» установлен в размере 2,5 должностных окладов. Данный (установленный) размер денежного поощрения, ни кем и ни чем не обоснован и является социально не справедливым.

То есть, в Приложении 2 к Положению об оплате, для должностей «Помощник», «Советник», «Заместитель начальника отдела», «Консультант», «Главный специалист» и «Ведущий специалист» размер денежного поощрения установлен в размере 2,8 должностных окладов. Только для должности «Начальник отдела», размер денежного поощрения установлен в размере 2,5 должностных окладов, на уровне размера денежного поощрения установленного для должности «Специалист 1-го разряда».

Следует обратить внимание, что должность «Начальник отдела», в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Грозный, утвержденным решением Грозненской городской Думы от 30.12.2021 г. № 38, отнесена к главной группе должностей, на уровне должностей «Заместитель руководителя аппарата» (установленный размер денежного поощрения 3,0), «Помощник», «Советник», при этом должности «Заместитель начальника отдела» и «Консультант», отнесены к ведущей группе должностей, а должности «Главный специалист» и «Ведущий специалист» к старшей группе должностей. Что касается должности «Специалист 1-го разряда», то она отнесена к младшей группе должностей.

Поэтому не понятно, на каком основании и в связи с чем, из списка должностей муниципальной службы выделили должность «Начальник отдела» относящеюся к главной группе должностей и в части денежного поощрения прировняли к должности «Специалист 1-го разряда» относящеюся к младшей группе должностей.

В связи с данным обстоятельством, установление для должности «Начальник отдела», денежного поощрения в размере 2,8 должностных окладов является юридически правильным (обоснованным) и социально справедливым.

Следует так же обратить внимание, что изначально, в Положении об оплате, утвержденного Решением Грозненской городской Думы от 30.12.2021 г. № 40, для должности «Начальник отдела», денежное поощрение было установлено в размере 2,8. В дальнейшем решением Грозненской городской Думы от 21.04.2022 г. № 76 «О внесении изменений в Положении об оплате…», со ссылкой на Указ Главы от 17 марта 2017 года № 44 «Об утверждении Примерного Положения об условиях оплаты труда

лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Чеченской Республике, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Чеченской Республике, и примерных размеров их денежного вознаграждения (денежного содержания)», размер денежного поощрения для должности «Начальник отдела» был установлен 2,5.

В данном случае, хотелось бы обратить внимание, что данный указ носит рекомендательный характер, в котором указаны примерные размеры денежного вознаграждения и денежного поощрения муниципальных служащих и не носит обязательный характер исполнения.

Органы местного самоуправления г. Грозный самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих. Данное право закреплено в ч. 4 ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 22 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и ч. 3 ст. 25 Закона Чеченской Республики «О муниципальной службе в Чеченской Республике».

В Приложении 3 к Положению об оплате, для работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, с изменениями от 30.08. 2022 г. (решение Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение об оплате…» №111), установлен следующий размер должностных окладов:

Наименование должности	Размер денежного содержания (в долж-ных окладах)
Заведующий хозяйством	3 462
Водитель автомобиля	2 834
Секретарь - машинистка	2 834
Слесарь	2 834
Сторож	2 703
Уборщица производственных помещений	2 703
Рабочий	2 703
Электрик	2 703
Медицинский работник	2 703
Связист	2 703

При этом Постановление Правительства Российской Федерации № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году МРОТ», с 1 июня 2022 года подлежит увеличению на 10 процентов минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». То есть на 30.08.2022 г. МРОТ составлял 15 279 (пятнадцать тысяч двести семьдесят девять) руб.

При должностном окладе 2 703 (две тысячи семьсот три) рубля, со всеми дополнительными выплатами предусмотренными Положением об оплате, заработная плата представленных должностей составляла 13 110 (тринадцать тысяч сто десять) руб., что на 2 169 (две тысячи сто шестьдесят девять) рублей ниже МРОТ.

В данном случае, чтобы соответствовать МРОТу, должностной оклад указанных должностей должен составлять не менее 3 950 (три тысячи девятьсот пятьдесят) руб.

Решением Грозненской городской Думы от 07.10.2022 г. № 114 «О внесении изменений в Положение об оплате…», руководствуясь Постановлением Правительства Чеченской Республики от 31 августа 2022 года № 207 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Чеченской Республики», должностные оклады муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, были увеличены на 4%, Приложение 3 к Положению об оплате было изложено в следующей редакции:

Наименование должности	Размер денежного содержания (в долж-ных окладах)
Заведующий хозяйством	3 601
Водитель автомобиля	2 948
Секретарь - машинистка	2 948
Слесарь	2 948
Сторож	2 812
Уборщица производственных помещений	2 812
Рабочий	2 812
Электрик	2 812
Медицинский работник	2 812
Связист	2 812

Однако и в данном случае, установленные должностные оклады не соответствуют МРОТу, установленному с 01.06.2022 г., то есть ниже МРОТ на 1 643 (одна тысяча шестьсот сорок три) руб.

Для юридически правильного и социально справедливого установления размеров должностных окладов указанной категории работников, с начало необходимо их увеличить до МРОТ, что составит минимальный размер должностного оклада 3 950 (три тысячи девятьсот пятьдесят) руб., а потом увеличить еще на 4%, что составит 4 108 (четыре тысячи сто восемь) руб.

С учетом изложенного предлагается Приложение 3 к Положению об оплате изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Размер денежного содержания (в

	должж-ных окладах)
Заведующий хозяйством	4 108
Водитель автомобиля	4 108
Секретарь - машинистка	4 108
Слесарь	4 108
Сторож	4 108
Уборщица производственных помещений	4 108
Рабочий	4 108
Электрик	4 108
Медицинский работник	4 108
Связист	4 108

Учитывая, что для реализации Проекта решения, в случае его утверждения, необходимы дополнительные денежные средства, которые нужно заложить в бюджет города Грозный, предлагается, что Проект решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года, то есть после утверждения городского бюджета.

Принятие Проекта решения позволить юридически правильно (обоснованно) и социально справедливо установить размер денежного поощрения для должности «Начальник отдела» и размеры должностных окладов для работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Непринятие Проекта решения приведет к нарушению трудовых прав и социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Принятие (утверждение) Проекта решения находится в компетенции Грозненской городской Думы.

Председатель Комитета по бюджету,
экономике и налоговой политике
Грозненской городской Думы Селимов А.Х.

ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»»

Реализация проекта решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в городе Грозный»», потребует дополнительные финансовые расходы из бюджета города Грозный в размере 15 194 945 (пятнадцать миллионов сто девяноста четыре тысячи девятьсот сорок пять) руб. из них:

1) для увеличения размера денежного поощрения для должности «Начальник отдела» на 0,3% (2,5 на 2,8) - 3 385 200 (три миллиона триста восемьдесят пять тысяч двести) руб. из них:

- 2 600 514 (два миллиона шестьсот тысяч пятьсот четырнадцать) руб. на денежное поощрение;
- 785 200 (семьсот восемьдесят пять тысяч двести) руб. начисление на выплаты по оплате труда (налог);

2) для увеличения размеров должностных окладов для работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы - 11 809 745 (11 миллионов восемьсот девять тысяч семьсот сорок пять) руб. из них:

- 9 070 464 (девять миллионов семьдесят тысяч четыреста шестьдесят четыре) руб. на должностные оклады;
- 2 739 281 (два миллиона семьсот тридцать девять тысяч двести восемьдесят один) руб. начисление на выплаты по оплате труда (налог).

Председатель Комитета по бюджету,
экономике и налоговой политике
Грозненской городской Думы Селимов А.Х

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных правовых актов, отмены, изменения и дополнения которых потребует принятие (утверждение) проекта решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставлении отпусков в городе Грозный»»

Принятие (утверждение) проекта решения Грозненской городской Думы «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставления отпусков в городе Грозный»», потребует внесение изменений в Положение «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и предоставления отпусков в городе Грозный»», утвержденного решением Грозненской городской Думы от 30 декабря 2021 года № 40.

Принятие проекта решения не потребует отмены, изменения и дополнения других муниципальных правовых актов г. Грозный.

Председатель Комитета по бюджету,
экономике и налоговой политике
Грозненской городской Думы Селимов А.Х